



گفت و گو با سید صادق میرمحمدصادقی
مدیرعامل شرکت صنایع نساجی همدانیان



صنایع نساجی ایران؛ پایدار خواهد ماند...

- ❖ اگر شرایط تولید و عرضه، یکسان نشود متأسفانه شرایط به نفع تولیدکنندگان خارجی تغییر خواهد کرد.
- ❖ از نظر اجرای قوانین هم ضعیف عمل کرده ایم.
- ❖ اگر قرار باشد صنایع نساجی ایران ما پایدار بماند ابتدا باید به نیروی انسانی توجه ویژه داشته باشیم.

اشاره:

در مرحله دوم سومین دوره جشنواره ملی بهره‌وری که به میزبانی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران برگزار شد؛ ۸۹۰ شرکت حضور داشتند که در ۲ مرحله پس از داوری درباره شاخص‌های ارتقای بهره‌وری از جمله بهره‌وری انرژی، بهره‌وری مواد، بهره‌وری نیروی کار، بهره‌وری سرمایه، بهره‌وری کل عوامل و بهره‌وری فرایند شرکت‌های برتر انتخاب و معرفی شدند؛ همچنین با ارزیابی پروژه‌های موفق بهره‌وری ارسالی ۲۵۸ شرکت راه یافته به مرحله دوم، از ۷ پروژه برتر که بالاترین امتیازها را داشته‌اند، تقدیر به عمل آمد.

اما سهم صنعت نساجی از این جشنواره... شرکت صنایع نساجی همدانیان - به مدیریت سیدصادق میرمحمدصادقی - به عنوان تنها نماینده صنعت نساجی، چرم و پوشاک ایران در این جشنواره حضور داشت و موفق به دریافت لوح سپاس جشنواره مذکور شد. در فرصتی که پیش آمد توانستیم مصاحبه کوتاهی با مدیرعامل این شرکت انجام دهیم که ملاحظه می‌نمائید. لازم به توضیح است که سیدصادق میرمحمدصادقی حدود ۲۲ سال در سمت‌های مختلف از مدیریت کارخانه گرفته تا مدیریت تولید و مدیریت عامل را در صنایع نساجی تجربه کرده است اگرچه بر حسب اتفاقی وارد این صنعت شده و دانش آموخته رشته مدیریت صنایع است اما اعتقاد دارد "هیچ‌گاه از پذیرش مسئولیت پرهیز نکرده‌ام و تمام تلاش خود را به عمل می‌آورم تا مسئولیت‌های محول شده را به بهترین شکل انجام دهم."

شرکت صنایع نساجی همدانیان را بیشتر معرفی نمائید.

شرکت صنایع نساجی همدانیان متعلق به "موسسه خیریه همدانیان" است و در حال حاضر متشکل از دو کارخانه "صنایع پشم" و "بافناز" است. کارخانه صنایع پشم (مستقر در چهارباغ اصفهان) در سال ۱۳۷۹ تعطیل شد و به دلیل اجرای طرح انتقال به خارج از شهرستان منتقل شد؛ سپس در سال ۱۳۸۱ با نصب و راه‌اندازی ماشین‌الات مدرن در زمینه سیستم پنبه‌ای و الیاف مصنوعی راه‌اندازی شد و امروز یکی از بهترین کارخانه‌های نساجی اصفهان و ایران محسوب می‌شود.

کارخانه بافندگی بافناز با مصوبه هیأت امنای خیریه به شرکت ریسندگی همدانیان ملحق شد و این دو کارخانه در مجموع شرکت صنایع نساجی همدانیان را تشکیل می‌دهند. در حال حاضر این ۲ شرکت





صنعت نساجی در ایران مظلوم و کم پناه واقع شده است در حالی که نساجی یکی از صنایع دارای بیشترین مزیت اقتصادی، بالاترین ارزش افزوده و بیشترین میزان اشتغالزایی در کشور است و در مقایسه با سایر صنایع، چندان سرمایه بر نیست.

به صورت ۳ شیفت چهار گروهی با ۲۵۰ کارگر در ۳۵۷ روز سال به تولید می پردازند. حجم تولید در بخش ریسندگی حدود ۹ تن در روز و در بخش بافندگی حدود ۱/۵ میلیون متر پارچه (با عرض سه متر) می باشد. گفتنی است دستیابی به بازارهای منطقه‌ای و بین‌المللی یکی از برنامه‌های مهم این مجموعه است به طوری که مطالعات گسترده‌ای در زمینه صادرات انجام داده‌ایم؛ البته هنوز موفق به صادرات محصولات کارخانه نشده‌ایم اما امیدوارم به زودی بتوانیم در این مقوله به موفقیت دست یابیم.

به عنوان یکی از شرکت های موفق در زمینه ارتقای بهره‌وری در سومین جشنواره ملی بهره‌وری حاضر شده اید؛ در مورد این حضور و انتخاب توضیحات بیشتری ارائه نمائید.

شرکت صنایع نساجی همدانیان ۳ پروژه در جشنواره ملی بهره‌وری پیشنهاد داد که عبارتند از:
 ۱- طرح الحاق کارخانه بافندگی به شرکت نساجی همدانیان
 ۲- طرح متوازن سازی و رفع گلوگاه کارخانه ریسندگی
 ۳- طرح بهینه سازی مصرف انرژی و برق در کارخانه ریسندگی و بافندگی
 خوشبختانه در مرحله اول جشنواره، حائز شرایط لوح تقدیر شدیم و در مرحله دوم نیز لوح سپاس نامه جشنواره را از دکتر محمد نهاوندیان - رییس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران دریافت کردیم. فکر می‌کنم تنها نماینده صنعت نساجی کشور محسوب می‌شویم که موفق به دریافت لوح سپاس از این جشنواره شده ایم.

بله! پرسش بعدی ما در مورد همین موضوع بود. شرکت صنایع نساجی همدانیان تنها شرکت نساجی در میان شرکت های

حاضر در جشنواره ملی بهره‌وری است. فکر می‌کنید چرا واحد دیگری در صنعت نساجی در جشنواره حضور نداشت؟

به اعتقاد من، صنعت نساجی در ایران مظلوم و کم پناه واقع شده است در حالی که نساجی یکی از صنایع دارای بیشترین مزیت اقتصادی، بالاترین ارزش افزوده و بیشترین میزان اشتغالزایی در کشور است و در مقایسه با سایر صنایع، چندان سرمایه بر نیست و به همین دلیل می‌تواند زمینه رشد سریع اقتصادی کشور و تداوم آن را فراهم کند. به عبارت بهتر صنعت نساجی می‌تواند ایستگاه رشد اقتصادی کشور باشد مشروط به خودباوری و توجه ویژه به بهره‌وری عوامل تولید و افزایش بهره‌وری در تمام زمینه‌های تولید (چه عوامل مادی و چه معنوی) در مقایسه با سایر صنایع از بسیاری از زمینه‌ها و جنبه‌ها می‌توانیم توفیقات خوبی به دست آوریم.

حتی در مقابل واردات انبوه و بی‌رویه از چین و ...؟

متأسفانه یکی از مواردی که موجب آزار و آسیب صنایع نساجی کشور می‌شود؛ قاچاق و واردات بی‌رویه منسوجات از چین، ترکیه و ... است در حالی که اگر زمینه رقابت به صورت صحیح و نه ناجوانمردانه برای صنایع داخلی و خارجی فراهم شود؛ به هیچ عنوان از لحاظ کیفیت و قیمت تمام شده کمتر از کارخانه‌های خارجی به خصوص چین نخواهیم بود منتها اگر شرایط تولید و عرضه، یکسان نشود متأسفانه شرایط به نفع تولیدکنندگان خارجی تغییر خواهد کرد. انتظار ما از مسئولین و تصمیم‌گیران کشور این است که شرایط اقتصادی تولیدکنندگان را در زمینه هزینه سرمایه‌گذاری، هزینه‌های تولید (شامل مواد اولیه)، هزینه‌های سربار (مانند هزینه انرژی، هزینه دستمزد و بهره‌وری نیروی انسانی) مدنظر قرار دهند و بدانند اگر در این موارد، مشابه کارخانه‌ها و تولیدکنندگان خارجی باشیم به هیچ عنوان از لحاظ مزیت اقتصادی، قیمت تمام شده و کیفیت و کمیت محصولات، کمتر از محصولات چینی نخواهیم بود.

دیدگاه شما در مورد اجرای طرح هدفمندی یارانه‌ها و تبعات آن بر صنعت نساجی چیست و در مورد اجرای مرحله دوم این طرح چه نظری دیدگاهی دارید؟

قطعا در صورتی که این طرح به نحو جامع و کامل اجرا شود یکی از بهترین زمینه‌های رشد

صنعت و آرزوی دیرینه صنعتگران، تولیدکنندگان و مسئولان اقتصادی کشور است منتها باید تمام اجزای طرح به صورت جامع و هماهنگ اجرا شود نه به صورت جزیره‌ای و تک‌بعدی!

همان طور که می‌دانید طرح تحول اقتصادی شامل ۷ محوری باشد که قرار بود طرح‌های هدفمند کردن یارانه‌ها، اصلاح نظام گمرکی، اصلاح نظام بانکی، طرح ارتقاء بهره‌وری و تعدیل نرخ ارز در جهت تقویت تولید و صادرات را نیز شامل شود و به صورت همزمان و هماهنگ اجراء گردد، در این صورت طرح مذکور به نفع صنعت خواهد بود و بقا و رشد صنعت را تضمین می‌کند؛ اما مشکل اینجاست که صرفاً در زمینه افزایش هزینه‌های تولید این طرح اجرا شده و در سایر بخش‌ها اقدام خاصی انجام نگرفته است.

به اعتقاد شما مهمترین مشکل فعلی صنعت نساجی چیست؟

متأسفانه کمتر از تخصص و تجربه گذشتگان و صنعتگران استفاده می‌کنیم. اگر مسئولین اجرایی و قانون‌گذاری از تجربه و دانش پیشکسوتان صنعت نساجی استفاده نمایند؛ قطعاً قوانین مناسب و بسیار کارآمدی خواهیم داشت. نکته دیگر این که از نظر اجرای قوانین هم ضعیف عمل کرده‌ایم به این معنا که بعضاً قوانین مناسبی تدوین شده اما در زمینه اجرا به دلیل انعطاف‌پذیری بسیار بالای قوانین؛ مسئولین امر اگر مجربان با دانش و باتجربه‌ای باشند قوانین به خوبی اجرا می‌شوند و نتایج بسیار قابل قبول و محسوسی خواهد داشت اما در صورتی که مجربان امر از دانش، تجربه و تخصص بی‌بهره باشند متأسفانه از این قوانین، در جهت تضعیف تولید استفاده خواهد شد و اهداف قانون گذار تامین نخواهد شد.

مطلب پایانی؟

اگر قرار باشد صنایع نساجی ایران ما پایدار بماند ابتدا باید به نیروی انسانی توجه ویژه داشته باشیم و در جهت افزایش دانش و مهارت نیروی انسانی همت کنیم و اطمینان داشته باشیم در صورتی که نیروی انسانی واحدهای تولیدی و صنعتی (در تمام سطوح سازمانی) از دانش و مهارت کافی بهره‌مند باشد؛ آن مجموعه را به سوی موفقیت رهنمون می‌نمایند زیرا انسان‌های هوشمند و بهره‌مند از دانش و تجربه با قابلیت ریسک‌پذیری معقول و مناسب، قادر به ایجاد تحولات مثبت و سازنده در سازمان‌ها خواهند بود.